

femmes de l'intérieur

rapport d'activité 2023 > 2024



2013-2023:10 ans d'existence



SOMMAIRE

Page 3	Sommaire
Page 4	Le mot de la présidente
Page 5	L'association <ul style="list-style-type: none">Nos objectifsOrganisation administrative et financière
Page 6	Le conseil d'administration
Page 7	Nos adhérentes
Page 8	Nos actions et évènements <ul style="list-style-type: none">Nos rendez-vous institutionnelsNos activitésNos partenariats
Page 13	L'anniversaire des 10 ans de l'association
Page 17	Nos participations à des événements
Page 19	Notre communication <ul style="list-style-type: none">Suivez-nous sur nos réseaux sociauxRetrouvez nos actualités sur notre site internet
Page 20	Et pour 2025 ?

LE MOT DE LA PRESIDENTE



Je suis tout particulièrement heureuse de vous présenter l'édition 2023 du rapport d'activité de l'association « **Femmes de l'Intérieur** ».

Tout d'abord en raison de l'honneur que m'ont fait les membres du conseil d'administration en m'élisant en juin 2023 pour succéder à Isabelle GUION de MERITENS, dont je salue chaleureusement le mandat.

Ensuite, parce que cette année aura vu la célébration du 10^{ème} anniversaire de la création de notre association.

10 ans, c'est un âge suffisant pour disposer d'un bilan, mais c'est également une échéance qui permet une prise de recul et la définition d'une nouvelle feuille de route pour poursuivre la marche vers l'égalité professionnelle, qui reste encore à conquérir au sein du ministère de l'Intérieur.

C'est à quoi nous avons consacré une matinée entière de réflexion le 20 avril dernier, que le ministre de l'Intérieur a bien voulu honorer de sa présence.

L'égalité professionnelle entre femmes et hommes est une exigence fondamentale pour construire une société juste et équitable.

Malgré des progrès notables accomplis dans le secteur public, les inégalités persistent.

Promouvoir l'égalité, c'est garantir une représentativité équilibrée et diversifiée, source de richesse et d'innovation.

Les femmes de notre ministère doivent pouvoir accéder aux mêmes opportunités de carrière que les hommes, avec des mesures concrètes telles que la transparence salariale, les dispositifs d'évaluation des compétences, le mentorat, et des politiques favorisant la conciliation vie professionnelle-vie personnelle.

Le ministère de l'Intérieur peut, par son exemplarité en la matière, impulser un changement durable et significatif de son attractivité et de son image.

Femmes de l'Intérieur poursuivra avec volontarisme son action en faveur de cette dynamique, facteur d'efficacité collective et de justice sociale.

Je vous laisse découvrir notre action au fil des pages de ce document.

L'ASSOCIATION

Nos objectifs

Femmes de l'Intérieur rassemble les femmes en responsabilité du ministère de l'Intérieur, et depuis 2019 les hommes, dans la diversité de leurs métiers. Elle porte la conviction profonde que la parité et l'égalité sont des leviers de transformation, de bien-être au travail et d'attractivité pour le ministère. Dès sa création en 2013, elle tire sa force de sa transversalité qui démultiplie ses capacités d'action et de réflexion, en s'appuyant sur toutes les bonnes pratiques des différentes directions du ministère. Lieu d'écoute, de soutien, de partage, elle promeut l'entraide et l'enrichissement professionnel commun et facilite une mise en visibilité des compétences et de l'expertise des femmes du ministère.

Femmes de l'Intérieur se veut à la fois une vigie, parfois un aiguillon, mais toujours force de propositions pour le ministère dans le domaine de la parité et de l'égalité. Elle met ainsi l'accent sur les nombreux leviers qu'offrirait une gestion des ressources humaines plus inclusive.

L'association travaille étroitement avec de nombreux réseaux féminins ou mixtes publics et privés et développe ses relations avec des partenaires partageant ses valeurs.



Organisation administrative et financière

Comme toute association « loi 1901 », un conseil d'administration et un bureau orientent et organisent ses activités. Le budget se compose des cotisations de ses adhérentes ainsi que de subventions du secrétariat général du ministère et de la Casden Banque Populaire. Ces ressources permettent de couvrir les frais d'organisation matérielle de ses événements ainsi que la gratification d'une stagiaire.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de **Femmes de l'Intérieur**, composé de 14 membres élues représentatives de toutes les adhérentes et de tous les corps et statuts du ministère, se réunit chaque trimestre. Ces réunions permettent de définir les objectifs, préparer les rencontres institutionnelles, les événements et actions organisées à l'attention des adhérent(e)s ainsi que le budget.

Les comptes rendus des réunions figurent dans l'espace réservé du site internet.



NOS ADHERENTES

Les adhérentes de l'association *Femmes de l'Intérieur* représentent tous les univers professionnels du ministère et une grande diversité d'affectations territoriales.

UNIVERS PROFESSIONNEL DE NOS ADHÉRENTES AU 31/12/2023



NOS ACTIONS ET EVENEMENTS

Nos rendez-vous institutionnels

En 2023, l'activité la plus importante de l'association a été la préparation de son dixième anniversaire prévue le 20 avril. Plusieurs réunions ont été organisées au sein de l'association entre novembre 2022 et avril 2023, ainsi qu'avec nos partenaires institutionnels ([la](#) haute-fonctionnaire à l'égalité des droits du ministère, la direction de la communication et les représentants du cabinet du ministre) pour organiser cet événement (résumé de celui-ci infra).



Le 23 mars 2023, Corinne Desforges représentait l'association Femmes de l'Intérieur dans une audition au Sénat portant sur la proposition de loi Billon visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique. A cette occasion, Femmes de l'Intérieur se démarquait des autres réseaux de la fonction publique en estimant qu'avant d'augmenter les exigences des « quotas », il était nécessaire de consolider les acquis en travaillant plus qualitativement. La loi Billon est parue au journal officiel du 20 juillet 2023. Elle porte à 50 % le quota obligatoire de primo-nominations féminines aux emplois supérieurs et de direction et instaure un index de l'égalité professionnelle dans la fonction publique.



L'association a travaillé en 2023 avec la Direction des ressources et des compétences de la police nationale afin d'améliorer la qualité des données servant à l'association à réaliser annuellement ses tableaux sur les postes à responsabilités. Ainsi, après un travail à distance avec le service, Isabelle Guion de Méritens a participé début avril à une réunion de travail très constructive avec le chef du département du management et de la gestion des commissaires de police et son adjointe.

Le 22 juin 2023, Didier Martin secrétaire général du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer recevait notre association représentée par Isabelle Guion de Méritens présidente de l'association Femmes de l'Intérieur, Brigitte Julien future administratrice et présidente et Anne de Levézou de Vézins administratrice et chargée de la communication de l'association. Cette réunion, en présence de Laurence Mézin directrice des ressources humaines, Olivier Jacob directeur du management de l'administration territoriale et de l'encadrement supérieur, Fadela Benrabia haute fonctionnaire à l'égalité des droits, avait pour objet : d'une part la présentation de l'association Femmes de l'Intérieur au nouveau secrétaire général du ministère ; d'autre part l'engagement du ministère de faire participer l'association à plusieurs réflexions à venir au ministère, notamment la mise en œuvre de la PPL Billon et le nouveau plan égalité 2024 – 2027.



Le 1^{er} juin, notre association participait à la présentation du rapport collectif « *Objectif : le management de demain* » de la 13^{ème} promotion Ariane, à l'école militaire. A cette occasion, les diplômes de fin de cycle étaient également remis à l'ensemble des auditrices.



Le 14^{ème} cycle de formation Ariane rassemblant 23 cadres féminins du ministère de l'Intérieur démarrait le 22 septembre dernier par un séminaire de rentrée.

Notre présidente Brigitte Jullien a assuré l'une des présentations de cette journée.

Nos activités



L'organisation de stages de formation à l'art oratoire a constitué une activité importante pour notre association. Initiée à la toute fin de l'année 2021, c'est au total trois stages de formation à l'art oratoire (d'une durée de 12 heures chacun, dispensés en 3 ou 4 séances) qui auront été mis sur pied depuis décembre 2021. La dernière séance a été organisée le 2 février 2023. Chaque stage, selon les disponibilités des participantes, réunissait 8 femmes représentant toute la diversité des corps du ministère et de notre association.

Pour l'association, la formatrice Cécile Falcon a donc construit un parcours sur mesure centré sur les techniques de l'art oratoire, la prise de confiance à l'oral, l'amélioration de sa communication verbale et non verbale ainsi que de son image en visioconférence. Ces formations très individualisées ont été particulièrement appréciées des participantes reconnaissant avoir progressé dans la confiance en soi, la gestion du stress et la diction, la connexion avec le public, et l'amélioration de l'impact de ses prises de paroles (testé en situation professionnelle au fur et à mesure des séances).



Le 21 avril 2023, l'association avait choisi ce jour symbolique du droit de vote donné aux femmes (ordonnance de 1944 signée par Charles de Gaulle) pour raviver, en compagnie de deux autres associations sœurs, « Administration Moderne » et « Avec les femmes de la Défense », la Flamme du Souvenir sous l'Arc de Triomphe. Trois gerbes, une par association, ont également été déposées en hommage à toutes les femmes qui, par leur engagement et leur sacrifice, ont permis aux Français de traverser les périodes difficiles des temps de guerre et de construire notre avenir dans la paix.



Le 16 juin 2023, Femmes de l'Intérieur a signé une convention de partenariat avec la Fédération nationale des sapeurs-pompiers de France (FNSPF) à l'occasion de leur "Journée des binômes égalité diversité" rassemblant l'ensemble des référents égalité et diversité des territoires.

Dans ce cadre, Laurence Lavenant, membre du conseil d'administration et référente égalité/diversité de son SDIS a coanimé l'atelier "Plafond de verre, carrière et activité SPV".



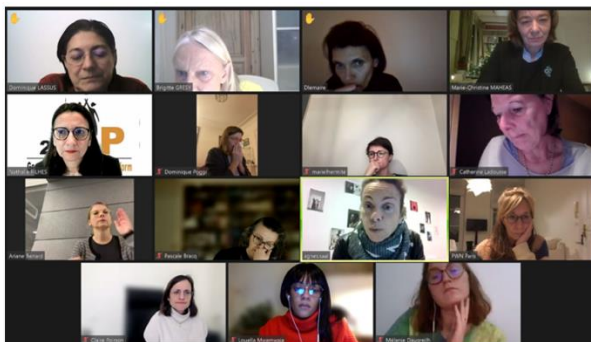
Le 26 juin s'est tenue l'Assemblée Générale de l'association au siège de notre partenaire, la mutuelle Intériale. Gilles Bachelier et Martine Carlu, respectivement président du conseil d'administration et directrice générale du groupe, ont accueilli l'association, présenté les avancées de la mutuelle puis le film de présentation de la « raison d'être » d'Intériale a été diffusé. Isabelle Guion de Méritens a ensuite présenté le bilan de l'année, et procédé à l'élection de nouveaux membres au sein du Conseil d'administration.

Le bureau de l'association s'est réuni aussitôt à l'issue de l'assemblée générale : il a élu Brigitte Jullien, inspectrice générale de la police nationale et vice-présidente de la formation spécialisée pour la police nationale du CSATE comme nouvelle présidente de l'association et Pascale Trimbach comme vice-présidente. Cette dernière a rejoint Corinne Desforges également vice-présidente.

Isabelle Guion de Méritens est devenue présidente d'honneur de l'association, comme l'est également Marie-France Monéger, première présidente en 2013.



Le 10 septembre 2023, les femmes de l'Intérieur étaient à « l'extérieur » pour cette nouvelle édition de La Parisienne 2023. 22 adhérentes de l'association se sont ainsi rassemblées à l'occasion de cet événement annuel sportif et festif ! Coureuses et marcheuses ont joint leurs efforts et leur énergie sur un parcours ensoleillé dans les rues de la capitale. Une belle cohésion pour l'association et une occasion de partager avec notre partenaire la mutuelle Intériale qui nous accueillait très chaleureusement dans son stand, au départ et à l'arrivée.



Tout au long de l'année, Femmes de l'Intérieur participe aux travaux menés avec l'association 2GAP, réseau de réseaux dont Femmes de l'Intérieur est membre du bureau. De nombreux thèmes de réflexion sont développés chaque année. Plusieurs d'entre eux ont fait l'objet en 2023 de propositions faites au ministre de la fonction publique et à la délégation « Droits des femmes » de l'Assemblée Nationale.

Les membres du conseil d'administration de Femmes de l'Intérieur ont également répondu aux demandes d'étudiantes ou de fonctionnaires, hommes ou femmes, demandant les conseils de l'association pour une orientation de carrière, le passage d'un concours, ...

Enfin, en fin d'année, Femmes de l'Intérieur a travaillé avec une fédération de Femmes, le Curiosity Club, pour un temps de réflexions partagées et un accompagnement personnalisé.

Nos partenariats

Femmes de l'Intérieur est soutenue chaque année par des partenaires fidèles et attentifs avec lesquels elle travaille en étroite relation. Plusieurs conventions ont ainsi été signées au fil des années pour officialiser et approfondir ces échanges, notamment avec quatre d'entre eux, le ministère de l'Intérieur, la mutuelle Intériale, la Casden Banque populaire et la fédération nationale des sapeurs-pompiers, qui soutiennent son action et partagent ses convictions sur l'égalité professionnelle. Ces partenaires sont eux-mêmes très engagés sur ces thématiques au sein de leur organisation.



Ainsi, *Femmes de l'Intérieur* fait partie, aux côtés d'Intériale et d'autres membres fondateurs, du conseil d'administration du Continuum Lab. Ce think tank des métiers de la sécurité et de la justice est au service des agents publics et privés des métiers qui agissent pour ces deux missions régaliennes. Femmes de l'Intérieur participe aux différentes réunions du Continuum et apprécie ce lieu de dialogue, de réflexions et de propositions d'actions, né d'une belle initiative d'Intériale.



Grâce au soutien de La Casden, partageant les valeurs des fonctionnaires et défendant l'égalité professionnelle et l'égalité des chances, trois stages de formation à l'art oratoire ont été organisés pour 22 adhérentes de l'association entre décembre 2021 et janvier 2023.

La Fédération nationale des sapeurs-pompiers de France (FNSPF) travaille depuis des années sur les thématiques de mixité, parité, alors même que les corps et métiers des sapeurs-pompiers et de la sécurité civile sont peu féminisés. La convention de partenariat signée avec *Femmes de l'Intérieur*, le 16 juin, va permettre de renforcer les moments d'échanges et de partage d'expérience tout en s'entraidant pour l'organisation d'événements. Ainsi la fédération a déjà soutenu notre association en particulier en mettant à disposition ses locaux pour organiser des formations.

Femmes de l'Intérieur est aussi heureuse d'échanger et de travailler ponctuellement avec ses autres partenaires : Sodexo, une entreprise pionnière dans les actions en faveur de l'égalité, la diversité et l'inclusion ; l'association du corps préfectoral et des hauts fonctionnaires du ministère de l'Intérieur ; Atraksis, association créée en 2017 à l'initiative de sapeurs-pompiers avec 3 objectifs : la transformation numérique, l'innovation et l'intelligence collective et l'encouragement de la diversité des profils.



L'ANNIVERSAIRE DES 10 ANS DE L'ASSOCIATION

En 2023, **Femmes de l'Intérieur** a voulu fêter particulièrement ses 10 premières années d'existence. Elle a, d'une part, organisé aux alentours du 8 mars une exposition de dessins dans deux préfectures (la Marne et l'Allier) à l'instigation de Pascale Trimbach préfète, et d'autre part, elle a préparé, avec le concours des services du cabinet du ministre, et en coordination avec Fadela Benrabia, haute fonctionnaire à l'égalité des droits, une matinée-débat autour d'un bilan partagé association/ministère sur l'engagement et les actions pour les femmes et l'égalité professionnelle entre 2013 et 2023. Le secrétaire général du ministère et de nombreux directeurs et directrices étaient présents. Le ministre de l'Intérieur et des Outre-mer, Gérard Darmanin, a clôturé cette matinée.



REDPALN, illustratrice et iconiste, présente dans la salle, exposait des dessins mettant à l'honneur les femmes du ministère.



En ouverture de cette matinée, la présidente de l'association, Isabelle Guion de Méritens, générale de corps d'armée, a tenu à rendre hommage aux pionnières de l'association ; des femmes qui se sont rassemblées au-delà des corps et des statuts pour faire de la loi Sauvadet une opportunité de transformation, de modernisation et de progrès. Après avoir remercié le ministre et les services du ministère, Isabelle GDM a évoqué, à travers des souvenirs et des flashes, les 10 années écoulées marquées par beaucoup de travail et d'investissement pour faire vivre l'association. Elle a rappelé que la force de l'association réside dans son caractère transversal, sa volonté de contribuer au développement de politiques s'appliquant à tous et facilitant au passage

l'égalité professionnelle. Les hommes et les femmes de l'association souhaitent être force de propositions face aux enjeux qui se dessinent pour le ministère, convaincus que l'égalité professionnelle, comme la diversité dans toutes ses composantes sont des leviers de transformation et de modernisation incomparables dans nos organisations. Isabelle Guion de Méritens a terminé en remerciant le ministère et les partenaires de l'association.



Didier Martin, secrétaire général du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer, a ensuite pris la parole pour saluer l'association pour son action et ses ambitions qui ont accompagné, stimulé, soutenu le ministère ainsi que son rôle important d'expertise, d'alerte et de propositions.

Dressant un bref historique de l'égalité professionnelle, Didier Martin a rappelé que « le ministère est résolument engagé depuis une vingtaine d'années dans la promotion de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes en adoptant une démarche volontariste ». Celle-ci a été reconnue en 2018 et 2023 par l'obtention du double label « égalité professionnelle entre les femmes et hommes » et « diversité ».

Didier Martin a rappelé les chiffres actuels en augmentation « En 2022, les femmes représentaient 31,6% des effectifs du ministère », 64,4% des effectifs au sein du secrétariat général, 29,4% dans la Police nationale et 23% dans la Gendarmerie nationale ». Il a insisté sur l'importance du plan d'action ministériel de 2021, des partenariats avec l'association et le réseau des 1200 référents Égalité professionnelle et Diversité. Il constatait que les femmes ont un meilleur accès aux emplois de direction : « En 2022, 44,7% de primo-nominations féminines ».

Pour conclure, Didier Martin a salué le travail réalisé par la direction des ressources humaines du ministère et par Fadela Benrabia, haute fonctionnaire pour l'égalité des droits ; il a rappelé l'étude réalisée en 2022 sur les parcours de carrière des femmes A+ au sein du ministère, et le baromètre des violences sexistes et sexuelles au travail publié lors de la journée internationale des violences faites aux femmes. Il a annoncé un nouveau plan d'action ministériel pour la période 2024-2026.

La 1^{ère} table ronde « Quand les femmes s'engagent ... Promotion de l'égalité : quel impact ? Quels enjeux ? » était animée par Laurent Michel, directeur des Affaires publiques de la mutuelle Intériale.



À cette occasion Catherine Quingué-Boppe, sous-directrice adjointe de la prévention et de la qualité de vie au travail à la préfecture de Police, a retracé l'histoire de **Femmes de l'Intérieur** : « Pendant dix ans, notre activité a tourné autour de trois axes principaux : rendre visibles les femmes, leurs compétences et leurs talents par un accompagnement de leur parcours professionnel ; faire progresser la réflexion sur l'égalité professionnelle au sein de notre ministère et favoriser le travail en réseaux ».

Héroïse Grésy, commissaire divisionnaire de police, a, quant à elle, dressé un bilan contrasté de la promotion de l'égalité au sein du ministère en évoquant les dix années d'application de la loi Sauvadet et la persistance du déficit de femmes dans les plus hauts postes à responsabilités, le respect des quotas de primo-nominations par les directions de ressources humaines n'ayant pas eu d'influence sur les « stocks ». Elle a insisté sur la nécessité de créer une nouvelle culture de l'égalité, centrée sur les enjeux de valeur qu'elle porte (exemplarité, responsabilité sociétale, innovation...) et très importante pour le recrutement et la fidélisation au sein du ministère. Cette nouvelle culture devrait désormais innover les formations au management du ministère.

Corinne Desforges, inspectrice générale de l'administration et créatrice de l'association en 2013, a mis l'accent sur les propositions de l'association à un moment charnière de la transformation de la fonction publique. « Il est nécessaire de savoir d'où l'on part en affinant les statistiques, en améliorant le rapport social unique (sur les analyses et les leviers d'actions) et en communiquant régulièrement sur ces chiffres ».

Parmi les propositions, figure également la professionnalisation des viviers haut potentiel dans tous les corps pour les hommes comme pour les femmes (travail sur les compétences individuelles, l'accompagnement et l'animation des viviers).

À l'issue de cette première table ronde, une intervention vidéo de François Sauvadet, ancien ministre de la Fonction publique, a été projetée. Revenant sur la loi du 12 mars 2012 qui porte son nom, celui-ci a évoqué, entre autres, l'engagement de l'association au service de l'égalité hommes-femmes, au-delà du ministère.



La 2^{de} table ronde, « Quand le ministère agit ... Féminisation de nos métiers : quelles avancées ? quels défis ? » était animée par la préfète Fadela Benrabia, haute fonctionnaire à l'égalité des droits qui a tenu à souligner que l'égalité hommes-femmes ne pouvait se construire contre les hommes. La parité concerne tout le monde.

Laurence Mézin, directrice des ressources humaines du ministère, a, dans un premier temps, rappelé que sa direction avait lancé une étude pour identifier les freins au déroulement de carrière des femmes cadres A et A+ du ministère et a insisté sur quatre des freins identifiés : l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle qui joue sur les mobilités et la disponibilité, la valorisation des

parcours, le syndrome de l'imposteur (une autocensure des femmes qui peut être combattue par la formation et l'accompagnement personnalisé) et l'existence de comportements sexistes, même s'ils ont tendance à disparaître.

Jérôme Léonnet, directeur général adjoint de la Police nationale, a de son côté rappelé que 29% des commissaires, 28% des officiers et 22% des gardiens de la paix sont des femmes. Il a également annoncé que 50% des lauréats aux derniers concours de commissaire, 40% aux concours d'officier et 27% à ceux de gardien de la paix étaient des femmes. Même si la féminisation passe surtout par les postes à haute responsabilité, la police a beaucoup de difficultés à attirer les femmes sur les postes de gardien de la paix. Il faut trouver des leviers d'attractivité pour cela.

Bruno Arviset, général de corps d'armée, directeur des personnels militaires de la Gendarmerie nationale a souligné que la féminisation dans la gendarmerie était encore en construction. L'ouverture de la gendarmerie aux personnels féminins date de 1983 (celle de la gendarmerie mobile est ouverte aux femmes seulement depuis 2016). Il a évoqué la longueur des parcours pour atteindre les plus hauts postes.

Alain Thirion, directeur général de la Sécurité civile et de la gestion des crises, a admis de son côté que beaucoup restait à faire en la matière. Une priorité de la sécurité civile est d'ouvrir les portes aux femmes. Le travail doit être amplifié mais les choses changent puisqu'il existe maintenant des femmes pilotes et des femmes directrices des services départementaux d'incendie et de secours (SDIS). De plus, un quart des capitaines de sapeurs-pompiers sont désormais des femmes. Une révolution est en cours.

Olivier Jacob, préfet, directeur du management de l'administration territoriale et de l'encadrement supérieur (DMATES), a souligné les réels progrès faits en centrale et dans l'administration territoriale de l'État, et le respect des objectifs fixés par la loi Sauvadet. Mais il est nécessaire de davantage travailler sur la féminisation de certaines fonctions (préfètes de région, secrétaires générales de préfecture, sous-directrices) ainsi que sur les contraintes liées au métier, pour éviter la déperdition des femmes, qui rejoignent la

préfecturale et qui repartent en raison des contraintes fortes (disponibilité de tous les instants, mobilité forte). La DMATES essaye d'avoir un suivi très individualisé des parcours et de constituer des viviers de femmes « à haut potentiel ».

Bernadette Malgorn, première femme préfète et première femme à avoir été secrétaire générale du ministère de l'Intérieur, était également présente lors de cette matinée. Elle en a profité pour évoquer les premières études sur la diversité et la parité lancées en 2006 au sein du ministère.



En conclusion de cette matinée, Gérald Darmanin a souligné l'effort effectué depuis des années alors que le ministère est parti de loin. Aujourd'hui, il compte toutes fonctions confondues, un tiers de femmes. Il a tenu à honorer l'association *Femmes de l'Intérieur* qui a accompagné les politiques de féminisation du ministère avec détermination.

Il estime cependant qu'un changement culturel est indispensable. Pourquoi le ministère devrait se féminiser ? « La femme est l'avenir du MIOM ! ». Le sujet pour lui, c'est l'accès des femmes aux postes à responsabilité qui dépend de l'attractivité des métiers et de l'évolution du ministère. La question de la conciliation vie privée/vie professionnelle doit être posée pour tous au ministère. Celui-ci s'est enrichi de talents durables, de talents singuliers. Les entreprises privées recrutent femmes et hommes sur la base de leur talent. Il estime que les trajectoires de carrière au ministère sont trop linéaires c'est le ministère qui doit changer. Il faut accepter l'alternance des postes, y compris de l'administration centrale vers la territoriale, du public vers le privé. La maternité ne doit pas être un frein ; il faut pouvoir lutter contre les biais, les freins, les discriminations. Le combat doit être plus visible à l'avenir ; une histoire de mentalité, d'altérité. Les biais sociologiques sont nombreux sur les nominations pour les postes de directeurs généraux, de directeurs. Il faut pouvoir faire un choix sur chaque poste. Il rappelle qu'une femme préfète de 36 ans a été nommée dans les Bouches-du-Rhône ; la directrice centrale de la sécurité publique est une femme, la déléguée à la sécurité routière aussi. « Peut-être une prochaine directrice générale sera-t-elle une femme, non pas parce qu'elles sont femmes mais parce qu'elles seront les meilleures à ces postes-là. « Les preuves doivent être au rendez-vous ; il faut mener une politique des petits pas ».



NOS ACTIONS ET EVENEMENTS

Le 23 février 2023, Femmes de l'Intérieur intervenait aux côtés de Femmes de Justice lors de l'assemblée générale de l'association « Justice Administrative Alter-Égale », créée en 2020. Son objectif principal est d'œuvrer au développement et au renforcement de l'égalité professionnelle au sein de la juridiction administrative en se préoccupant notamment des questions de gouvernance et de partage du pouvoir, de carrière des membres de la juridiction, mais également de conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle, de lutte contre le sexisme « ordinaire » et les violences sexistes et sexuelles ou encore de visibilité des femmes au sein de la juridiction administrative. En mars 2023, cette association s'est ouverte à toutes les personnes qui travaillent dans les juridictions administratives, quel que soit leur statut et leur emploi : de l'agent de greffe d'un tribunal administratif au membre du Conseil d'État.



Le 9 mars 2023, Isabelle Guion de Méritens intervenait, à la demande de l'association « Notaires au féminin », dans un colloque intitulé « Égalité femmes/hommes : ensemble demain ». La table ronde portait sur « Femmes et droits » et associait Noëlle Lenoir, juriste, magistrate, première femme et plus jeune membre jamais nommé au Conseil constitutionnel, ministre entre 2002 et 2004 ainsi que Gwenola Joly-Coz, première présidente de la cour d'appel de Poitiers et autrice d'un livre sur les femmes pionnières dans le monde judiciaire.



Le 3 avril 2023, notre association Femmes de l'Intérieur participait aux deuxièmes assises des réseaux professionnels féminins et mixtes organisées à l'hôtel de l'industrie à Paris sous l'égide de 2GAP, association regroupant une soixantaine de réseaux dont Femmes de l'Intérieur est membre fondateur. Les échanges portaient sur la thématique « Femmes, pouvoir et argent ». Un livre blanc regroupant toutes les réflexions de 2GAP sur ce sujet a été présenté à cette occasion et remis à Isabelle Rome, ministre déléguée chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.



Le 3 juillet 2023, Femmes de l'Intérieur participait aux réflexions du Labo d'idées de 2GAP pour lister les priorités d'études et de travaux à mener en commun fin 2023 et 2024. Un plan de travail était proposé sur Femmes et Sport incluant une partie sur la gouvernance dans le sport.



Le 14 septembre 2023, l'association était représentée à l'assemblée générale de l'association « Administration moderne », première association féminine et mixte de la fonction publique qui fêtait ses 25 années. A l'issue du bilan de l'association, les travaux ont porté sur le projet de proposition de loi Billon, une étude sur le sexisme au sein de la fonction publique et l'impact de la mixité sur la qualité de la décision publique.

Le 18 octobre 2023, l'association assistait au webinar « le syndrome de l'imposteur » organisé par CentraleSupélec au Féminin, association qui fait partie du réseau 2GAP, Collectif contre le sexisme et GEF (Grandes Écoles au Féminin). Ce groupe réunit les représentantes des associations d'anciens élèves de neuf Grandes Écoles : Centrale Paris, ENA, ENPC, ESCP-EAP, ESSEC, HEC, INSEAD, les Mines, Polytechnique. L'intervenante Céline Roegiers est coach exécutive diplômée d'État de l'université Paris 8 où elle a soutenu un mémoire sur l'accompagnement du syndrome d'imposture avec le coaching cognitif et comportemental.

Lutter contre le Syndrome d'imposture
et faciliter la parité dans les organisations.



Le 12 décembre, la Casden organisait un événement pour son réseau féminin, les Elles de la Casden et conviait l'association à faire une intervention.



NOTRE COMMUNICATION

Le 14 février, la présidente de **Femmes de l'Intérieur** participait à l'enregistrement de l'émission « Parlez-vous public » sur la chaîne WEKA aux côtés d'Alice de Maximy représentant les « Femmes de la Santé » et Aline Ridet, représentant « Dirigeantes et territoires ». WEKA est une société éditrice de contenus numériques qui accompagne depuis plus de 40 ans les professionnels des fonctions publiques d'État, territoriale et hospitalière, en leur apportant ressources, solutions et conseils pour le déploiement de leurs projets et la mise en œuvre de l'action. La rencontre des trois réseaux s'est déroulée sous l'égide de la Casden, partenaire des trois associations de femmes.

La newsletter 38 du ministère de l'Intérieur mettait à l'honneur **Femmes de l'Intérieur** : « L'association « **Femmes de l'Intérieur** » fête ses dix ans ! Créée en 2013, l'association « Femmes de l'Intérieur » ne rassemble pas moins de 200 femmes de la haute fonction publique du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer dans la diversité de ses corps. Depuis dix ans, elle soutient l'entraide et l'enrichissement professionnel commun, joue un rôle d'alerte dans les mesures en faveur de la parité, et promeut la visibilité des compétences et de l'expertise des femmes du ministère.

Le 1^{er} juin, Isabelle Guion de Méritens intervenait au nom de l'association dans le cadre du club RH d'Acteurs publics en compagnie de Sonya Djemni Wagner, représentant Femmes de Justice. L'intervention était filmée et diffusée en direct.

Suivez-nous sur nos réseaux sociaux !



@Femmes de l'Intérieur



@Femmes de l'Intérieur



@Femmes de l'Intérieur

Retrouvez nos actualités sur notre site internet

Notre site internet, www.femmes-interieur.fr présente les actualités de l'association Femmes de l'Intérieur, rassemble les dossiers rédigés par les adhérentes et de nombreuses informations sur les thématiques au cœur de nos préoccupations.



ET POUR 2024 - 2025 ?

Au cours du premier semestre 2024, l'association a préparé avec le ministère de l'Intérieur, une matinée de réflexions et d'échange à l'occasion de la journée de lutte contre les discriminations et le sexisme. Elle participera aussi activement aux manifestations du 8 mars consacrées à la journée internationale des droits des femmes. Année Olympique oblige, la thématique du jour permettra de faire témoigner nos athlètes sportifs sur le thème de l'égalité. Femmes de l'Intérieur participera aussi au dépôt de gerbes devenu traditionnel sous l'Arc de Triomphe.

En partenariat avec la Casden et le ministère de l'intérieur, l'association s'investit pour proposer de nouvelles formations. Ainsi elle envisage de faire découvrir les Techniques d'Optimisation du Potentiel à ses adhérentes. Ces techniques offriront aux adhérentes participantes, qui peuvent avoir des charges mentales importantes, de découvrir des outils de récupération, de dynamisation et de régulation qui leur permettront de mieux vivre leur quotidien professionnel exigeant et de profiter de leur vie personnelle plus agréablement.

L'association poursuivra ses activités avec les réseaux amis et contribuera aux différentes productions projetées.

Enfin, l'association restera très engagée sur la thématique de l'égalité professionnelle et de l'accès des femmes aux postes à responsabilité au sein de notre ministère.

Directrice de publication
Isabelle GUION de MÉRITENS|

femmes de l'intérieur