

Ouverture aux personnels féminins des corps des OG et SOG (avec quotas annuels)

Suppression des quotas au recrutement

Premier officier général féminin

Tous postes ouverts aux femmes et mise en place d'un réseau de référents égalité et diversité

1983

1998

2013

2016

1987

Première intégration de femmes officiers à l'EOGN

2012

Nomination du premier référent égalité et diversité à la DGGN

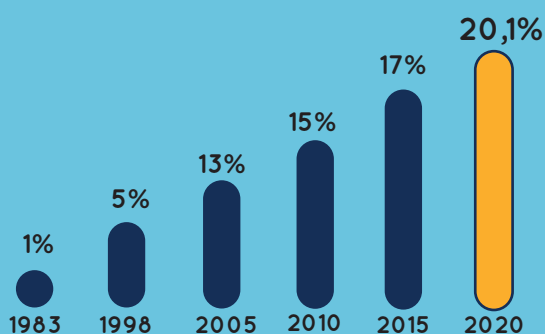
2014

Plan d'action égalité professionnelle et création de STOP-DISCRI

2018

Obtention ministérielle des labels égalité et diversité

Les femmes en gendarmerie au 31.12.2020



Une augmentation des femmes militaires depuis la fin des quotas



Un taux de féminisation variable selon les statuts



4 femmes sont générales

63 officiers féminins sont brevetés

Part des femmes militaires recrutées en 2020

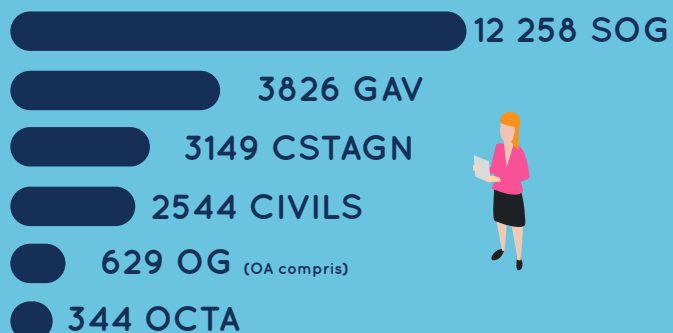
CSTAGN 77%
OCTAGN 43%
GAV 30%
SOG 27%
OG 15%



1999 : GR et GSIGN
2000 : unités navigantes
2002 : musique de la GM
2016 : GM (pour SOG féminins)

Les personnels militaires féminins ont accès à tous les postes

22750 femmes civiles et militaires



En effectifs, les femmes sont plus nombreuses dans le corps des SOG

Des femmes militaires à la fois présentes sur le terrain et en état-major

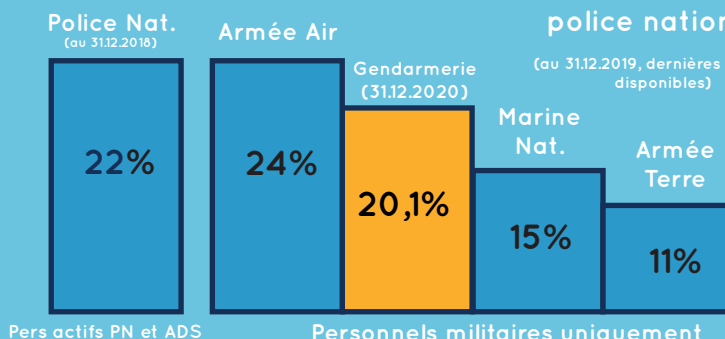


COB/BTA : 24 %
unités sécurité routière : 12%
GM : 7%
unités d'intervention spécialisées (PSIG, PSPG, GIGN) : 3%
unités montagne : 3%

état-major : 38%
administration centrale : 31%
écoles : 30%
renseignement : 25%



Taux de féminisation des armées et de la police nationale



Pers actifs PN et ADS

Personnels militaires uniquement