

## Rapport d'activités 2017



## SOMMAIRE

<b>LE MOT DE LA PRÉSIDENTE</b>	●		<b>03</b>
OBJECTIFS DE L'ASSOCIATION	○		05
<b>ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE</b>	●		<b>05</b>
CONSEIL D'ADMINISTRATION	○		06
<b>NOS ADHÉRENTES</b>	●		<b>08</b>
GROUPES MENTORAT ET RÉGIONS	○		09
<b>RENCONTRES</b>	●		<b>12</b>
RELATIONS AVEC LES AUTRES RÉSEAUX	○		15
<b>COMMUNICATION</b>	●		<b>17</b>
ET POUR 2018?	○		18

# Le mot de la présidente



Depuis sa création, en 2013, notre association **Femmes de l'Intérieur** s'est attachée à agir autour de l'objectif de l'égalité dans l'exercice des responsabilités au sein du ministère de l'Intérieur.

Avec opiniâtreté, au cœur de notre ministère, mais aussi au-delà, grâce à l'entraide entre réseaux féminins, nous avons contribué à rendre tangible cette problématique et à accompagner la mise en œuvre de l'obligation de nominations équilibrées prévue par la loi dite « Sauvadet ».

Des progrès ont incontestablement été accomplis, mais il reste encore beaucoup à faire. Les primo nominations sont un enjeu réel mais non suffisant. En effet, pour constituer un vivier qui consolidera et amplifiera les progrès accomplis, il importe de s'assurer que les femmes en responsabilité demeurent au sein du ministère pour y poursuivre leur carrière.

Plusieurs études ont démontré que la féminisation des postes d'encadrement a un résultat incontestable sur la performance globale des organisations.

L'expérience de nombreux groupes privés démontre que des évolutions significatives sont possibles, surtout quand elles sont portées par le plus haut niveau de la hiérarchie, par les dirigeants de l'entreprise.

Au moment où l'égalité entre les femmes et les hommes est érigée en grande cause du quinquennat, le ministère de l'intérieur ne peut marquer le pas ce domaine.

Femmes responsables, qui avons fait notre place dans le corps préfectoral, dans la police, dans la gendarmerie, dans l'administration territoriale et dans la sécurité civile, nous souhaitons que le ministère de l'intérieur s'engage résolument à donner toute leur place aux femmes aux côtés et non pas à la place des hommes.

Pour y parvenir, nous entendons œuvrer ensemble à l'émergence d'une politique de ressources humaines moderne et dynamique, au service de cet objectif.

Tous les agents de ce ministère, femmes comme hommes, ont droit à une gestion professionnelle de leurs compétences, à des parcours de carrière lisibles, à un accompagnement digne de ce nom.

Au-delà de l'accomplissement professionnel de chacune et chacun d'entre nous, il s'agit d'un enjeu de modernisation, d'attractivité et de performance de notre ministère.

Marie-France Monéger-Guyomarc'h



*Assemblée générale – 12 octobre 2017 © MI-DICOM B. Chapiron*

## Objectifs de l'association

- resserrer les échanges entre femmes en responsabilité du ministère ;
- jouer un rôle d'alerte et de réflexion sur les mesures en faveur de l'égalité ;
- contribuer à la dynamique d'égalité femmes-hommes, comme levier de la modernisation du ministère ;
- contribuer à la visibilité des compétences et de l'expertise des femmes du ministère ;
- aider à l'affirmation des ambitions professionnelles individuelles ;
- établir et animer des relations avec d'autres réseaux privés et publics, européens et internationaux.

## Organisation administrative et financière

L'association a renouvelé son conseil d'administration lors de sa dernière assemblée générale, le 12 octobre 2017. Le conseil d'administration, composé de seize membres représentatives de toutes les adhérentes, s'est réuni 9 fois, pour préparer les actions et manifestations, programmer les rencontres institutionnelles, et préparer le budget.

Cinq assemblées générales se sont tenues : la première, constitutive, le 25 septembre 2013 ; la deuxième le 13 juin 2014 ; la troisième le 25 juin 2015, la quatrième le 25 mai 2016 et la dernière le 12 octobre 2017.

Les comptes rendus figurent dans l'espace réservé du site internet.

**L'association a bénéficié d'une subvention du Secrétariat général du ministère. Elle a accueilli cinq stagiaires successifs de Sciences Po Paris pour une durée allant de 4 à 8 mois.**

# Le conseil d'administration



**Anne Badonnel**  
*Vice-présidente*  
Inspectrice de l'administration



**Estelle Balit**  
Commissaire, Adjointe à la Sous-Direction  
de la Formation à la DRH-PP.



**Isabelle Boureau-Post**  
Lieutenante colonelle de gendarmerie,  
administratrice de l'orchestre de la Garde  
républicaine et du Chœur de l'Armée  
Française



**Armelle de Ribier**  
*Secrétaire générale*  
Administratrice civile hors classe, secrétaire  
générale du CSATE



**Cécile Dimier**  
*CAIOM*  
Cheffe du bureau des établissements de  
jeux, Direction des libertés publiques et des  
affaires juridiques



**Sylvie Espécier**  
*Vice-présidente*  
Sous-préfète hors classe - Responsable de la  
cellule nationale de coordination et d'appui à  
l'action territoriale (CIPDR)



**Anne Fougerat**  
Générale de gendarmerie, commandant et  
déléguée des réserves de la gendarmerie



**Isabelle Guion de Méritens**  
*Vice-présidente*  
Générale de gendarmerie, commandant  
l'École des officiers de la gendarmerie  
nationale



**Emmanuelle Lehericy**

Contrôleuse générale, Sous-directrice du développement des compétences



**Nathalie Lenski**

*Trésorière*

Cheffe de cabinet, Comité interministériel de la prévention contre la délinquance et la radicalisation



**Marie-France Monéger-Guyomarc'h**

*Présidente*

Directrice, cheffe de l'IGPN



**Karin Mulot-Radojcic**

Adjointe au directeur de cabinet de la préfecture de Melun, directrice des sécurités



**Lucie Onteniente**

Ingénieure, Experte en empreintes génétiques, laboratoire de police scientifique de Paris



**Laetitia Philippon**

Commissaire divisionnaire de police, directrice départementale de la sécurité publique de la Dordogne



**Catherine Quingué-Boppe**

*Secrétaire générale adjointe*

Administratrice civile, Cheffe de la mission d'animations des réseaux territoriaux



**Cécile Vincent**

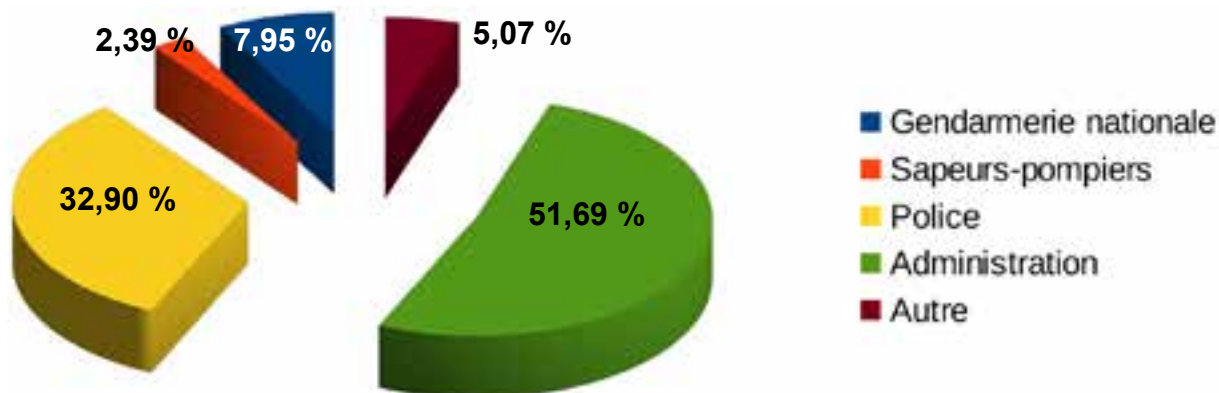
Commandante de gendarmerie, commandant de compagnie de la Rochelle

# Nos adhérentes

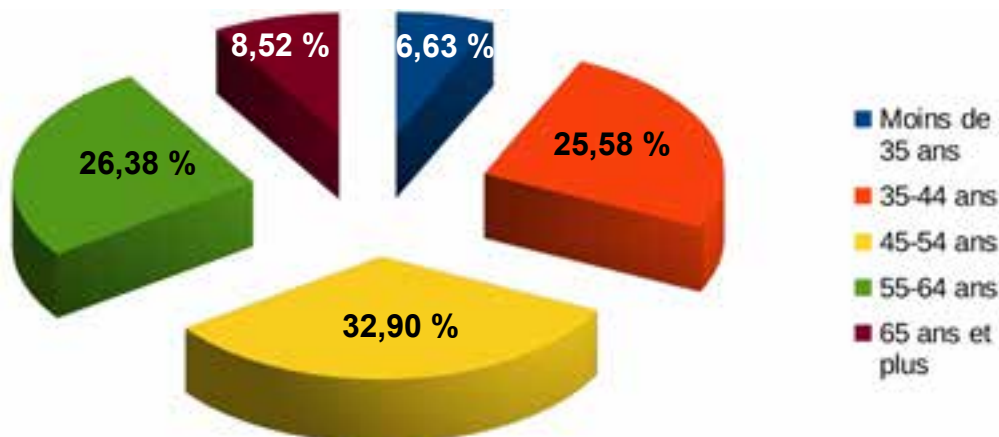
L'association **Femmes de l'Intérieur** est composée de femmes en responsabilité du ministère de l'Intérieur, dans la diversité de ses univers professionnels :

- l'inspection générale de l'administration ;
- le CSATE ;
- le SG-CIPDR ;
- le secrétariat général ;
- la DGPN ;
- la DGGN (SIC) ;
- la DGSCGC ;
- la DGEF ;
- la DSR ;
- la préfecture de police de Paris etc.

## Univers professionnel des adhérentes



## Classes d'âge des adhérentes





# Groupes Mentorat et Régions



## GRUPE MENTORAT

Dans le souci d'encourager et d'accompagner les femmes dans la réalisation de leurs ambitions professionnelles, **Femmes de l'Intérieur** a, dès sa création, développé une action de mentorat au profit de ses adhérentes. Il s'agit pour des adhérentes expérimentées et spécialement formées de se mettre à la disposition d'autres adhérentes et de leur prodiguer, de manière confidentielle et hors de toute relation hiérarchique, des conseils en vue de la réalisation de leurs projets professionnels qu'il

s'agisse de l'accompagnement dans le cadre de la prise de nouvelles responsabilités ou de la préparation d'une échéance future : candidatures, examens professionnels, tours extérieurs.

Les adhérentes qui souhaiteraient bénéficier du mentorat peuvent se faire connaître auprès des secrétaires générales de l'association.

Le format choisi d'un public uniquement féminin avait été voulu pour une expression plus libre et décomplexée. Les interventions étaient suivies par des ateliers de coaching constitués librement pour approfondir les conseils individuels.

Toutes nos félicitations et nos chaleureux remerciements vont donc à la Nouvelle-Calédonie pour cette belle concrétisation du mentorat collectif et cette initiative réussie en faveur des jeunes femmes.

## GRUPE RÉGIONS

Le ministère de l'intérieur est riche de la forte implantation territoriale de ses différents services, aussi, **Femmes de l'Intérieur** souhaite structurer et soutenir les initiatives locales en développant un réseau de déléguées régionales.

En 2017, les **Femmes de l'Intérieur** du département de la Dordogne ont eu les honneurs du magazine des Femmes en Périgord.

# Les femmes de l'Intérieur



Anne-Gaëlle, Sonia, Dominique, Laetitia et Christine. Ces drôles de dames sont les dignes représentantes de la gent féminine dans leur corps de métier respectif. Elles sont préfète, directrice de cabinet de la préfète, sous-préfète et directrice départementale de la sécurité publique et commissaire divisionnaire. Elles ont du pouvoir et de l'autorité mais aussi de l'humour, du recul et beaucoup d'amour pour leur métier. Elles sont les femmes de l'Intérieur.

## Une association pour créer des modèles



Émanant du ministère de l'Intérieur lui-même, l'association "Les femmes de l'Intérieur" naît en 2012, suite à un état des lieux sur l'égalité hommes-femmes. Elle regroupe entre cent cinquante et deux cents cadres. En Aquitaine, une trentaine de femmes sont concernées, dont une douzaine très mobilisées.

Amoureux des réunions Tupperware®, aficionado des soirées pyjama girl, fans des Femén, passez votre chemin. Comme son nom l'indique, "Les femmes de l'Intérieur" est une association de femmes. Mais ni sectarisme ni militantisme éhervé ici. Rien que de la mise en réseau, de l'échange mâtiné de mentorat parfois. « La vocation de cette association est de favoriser les connexions entre femmes et être force de propositions sur la question de l'égalité hommes-femmes », explique Laëtizia Philippon, déléguée régionale de l'association.

Créée en 2013 en Périgord, "Les femmes de l'Intérieur" de Dordogne n'est que l'émanation locale de l'association nationale. Cette dernière découle d'un état des lieux effectué en 2012 qui avait provoqué plusieurs initiatives à l'égard de femmes : coaching en faveur des cadres féminins, ajustement des barèmes des épreuves sportives, effort de représentation féminine dans les jurys de concours... « et il y avait Tictéo, comme dans le privé, de promouvoir les associations de femmes ». Tous les corps d'administration du ministère

(gendarmes, pompiers, commissaires de police...) sont représentés. « Au niveau national, nous sommes montées jusqu'à quelque trois cents femmes à responsabilité qui ont été membres de l'association parmi le millier de femmes cadres qui constituent le ministère de l'Intérieur. À l'année, c'est plutôt entre cent cinquante et deux cents adhérentes. » Objectif : offrir aux générations futures des modèles. « Il faut donner aux femmes qui en ont le potentiel et l'envie la possibilité de se projeter sur des postes à responsabilité ; ce qu'elles ne font pas naturellement sinon nous serions plus nombreuses. » Il paraît que, lorsqu'on appartient à une minorité, on est à l'aise dans un groupe quand on représente 30 % de celui-ci. Dans la police, les femmes sont 25 %. C'est peu mais c'est un des chiffres les plus élevés dans ce ministère. Autre exemple, la préfète compte parmi les vingt quatre femmes à ce poste en France (19 % de l'effectif). L'association « donc encore du travail à faire.

[LAËTITIA LEMAIRE]

# Rencontres

Depuis sa création, l'association **Femmes de l'Intérieur** propose à ses adhérentes des rencontres assorties d'activités. Ces manifestations ont permis la réunion, à chaque fois, d'une centaine d'entre elles mais également de représentants de la fonction publique, de réseaux amis et de journalistes.

<b>27 février</b>	<b>Dîner annuel en présence du Ministre de l'Intérieur, Bruno Le Roux</b> Échange autour de la place des femmes expertes dans les médias
<b>19 avril</b>	<b>Visite guidée et déjeuner au Sénat</b>
<b>8 juin</b>	<b>Débat avec l'INHESJ</b> en présence de Mme Hélène Cazaux-Charles
<b>12 octobre</b>	<b>Assemblée générale de l'association</b> Une centaine d'adhérentes a échangé avec Muriel Domenach et Lucie Rolland autour du thème « femmes et radicalisation »
<b>Et aussi</b>	<b>Une vingtaine de réunions d'échanges avec les associations sœurs</b>



*Visite guidée au Sénat – 19 avril 2017 © MI-DICOM B. Chapiro*

Cette visite du Palais du Luxembourg a permis de découvrir un patrimoine d'une grande richesse du siège d'une des principales institutions françaises. Notre guide nous a accueilli au pied de l'escalier d'honneur, fait découvrir la galerie des bustes, la salle de lecture de la bibliothèque, l'annexe de la bibliothèque, le salon des messagers d'État, la salle des conférences et, naturellement l'hémicycle (photo). Puis nous nous sommes rendues au rez-de-chaussée pour visiter la salle du livre d'ornée de lambris dorés de tapisseries aux couleurs dominantes d'or et d'azur ; les

arabesques sur les piliers peints sont parmi les plus belles jamais réalisées au XVII<sup>e</sup> siècle. Cette salle, évocation du passé doré du Palais, tire son nom du Livre d'or de la pairie, registre consignait les titres des pairs de France, auparavant conservé au Sénat et versé aux Archives nationales en 1848.

Nous avons ensuite partagé un déjeuner qui nous a permis de nous retrouver afin d'échanger sur nos pratiques professionnelles.



*Assemblée générale de l'association : échanges avec Muriel Domenach et Lucie Rolland  
- 12 octobre 2017*

Qu'elles soient parties en zone de combat, qu'elles aient aidé financièrement un fils, un frère ou un mari à rejoindre le Califat ou qu'elles soient « seulement » actives sur les réseaux sociaux pour répandre la propagande de Daech, leurs actions connaissent un fort retentissement. Le fait qu'elles soient des femmes renforce la dimension spectaculaire de leurs actes.

S'il est vrai que les violences sur les femmes l'emportent largement sur les violences des femmes, ces dernières sont pourtant bien représentées, à toutes les époques et dans toutes

les sociétés. Le terrorisme ne fait pas exception, pas plus que le processus de radicalisation qui peut y conduire.

Nos deux intervenantes ont échangé sur le constat chiffré de la radicalisation au féminin, les motivations et profils des femmes radicalisées, enfin et surtout sur les leviers de la prévention et du désengagement.

# Relations avec les autres réseaux

La création des réseaux de femmes, dans l'administration et dans les entreprises s'accélère.

Pour **Femmes de l'Intérieur**, cette dynamique est le signe, positif, d'un mouvement, d'une prise de conscience, d'une action qui se décomplexe et s'affiche.

Les initiatives conduites en commun par l'ensemble des réseaux féminins se multiplient et **Femmes de l'Intérieur** y contribue activement.

Ainsi, au printemps 2017 l'ensemble des réseaux ont adressé une lettre ouverte aux candidats à la Présidence de la République pour les sensibiliser aux enjeux des droits des femmes.

En fin d'année 2017, **Femmes de l'Intérieur** s'est associée à la signature d'une lettre adressée au Président de la République pour réclamer plus de volontarisme dans la mise en œuvre de la politique en faveur de l'égalité

Nos remerciements et encouragements vont à nos associations sœurs :

## AVEC LES FEMMES DE LA DÉFENSE



## AFDESRI

Association pour les femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation



## FEMMES DE JUSTICE



## ADMINISTRATION MODERNE



FEMMES ET DIPLOMATIE

FEMMES ET =  
DIPLOMATIE

ALTER ÉGALES



LABORATOIRE DE L'ÉGALITÉ

Laboratoire  
de l'Égalité |

ONU FEMMES



COMMISSION FEMMES AEENA  
Association des anciens élèves de l'ENA

Commission FemmesAAEENA  
*Association des Anciens Elèves de l'ENA*

Mais aussi : La Cour au Féminin à la Cour des comptes, Parcours professionnelles au ministère de la transition écologique et solidaire, et Femmes de Bercy.



# Communication

L'association porte son message au sein du ministère mais bien au-delà également, grâce aux outils nécessaires à la réalisation de son réseau interne et à son rayonnement externe.

## SITE INTERNET

Le site internet [www.femmes-interieur.fr](http://www.femmes-interieur.fr) a comptabilisé plus de 42 000 vues à la fin de l'année 2017.



Ses rubriques :

- **qui sommes-nous ?** : la page de présentation de l'association, avec nos statuts, nos rapports d'activités et le bureau ;
- **la vie de l'association** : permet de découvrir les actualités liées à l'égalité, nos événements, nos groupes de travail, ... ;
- **le mentorat** : pour en savoir plus sur notre programme de mentorat et devenir mentore ou mentorée ;
- **les dossiers** : pour enrichir ses connaissances sur les thématiques de l'égalité femmes/hommes et de l'égalité professionnelle. Vous trouverez les rubriques « L'histoire des femmes et de l'égalité », « Les femmes et l'égalité dans la fonction publique »... Une nouvelle rubrique « Les hommes et l'égalité » a également été créée ;
- **les portraits de femmes** : pour découvrir les parcours de femmes remarquables d'hier et d'aujourd'hui, adhérentes ou non ;
- **les réseaux féminins** : pour avoir un aperçu des réseaux privés et publics, nationaux et internationaux qui œuvrent pour la parité, la mixité et l'égalité femme/homme, avec une rubrique dédiée à nos réseaux et associations préférés ;
- **la salle de presse** : Femmes de l'Intérieur intéresse les médias nationaux, les revues et sites professionnels liés au ministère ou à la fonction publique ou encore la presse féminine ;
- **l'espace réservé** : pour un accès privilégié et complet à l'actualité de l'association Femmes de l'Intérieur et aux thématiques qui nous sont proches et destiné uniquement à nos adhérentes
- **mais surtout le calendrier** : pour vous tenir à jour des prochains événements organisés par l'association

## LA PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Depuis sa création, **Femmes de l'Intérieur** est présente sur les réseaux sociaux.

Rapidement la page Facebook a généré des centaines de visites et comptabilise aujourd'hui 524 mentions « J'aime ».

Les publications de l'association sont « likées », partagées et



atteignent des audiences de plusieurs milliers de personnes

<https://www.facebook.com/Femmes.Interieur.association>

Notre page twitter créée en 2015 compte 600 followers. Cet



outil nous permet de réagir directement aux actualités liées à l'égalité, et de relayer des informations instantanément. Vous pouvez nous suivre et nous contacter, via @FemmesInterieur !



**Femmes de l'Intérieur** a également sa page LinkedIn qui permet de développer le réseau des femmes en responsabilité du ministère. Nous y diffusons des articles liés à l'égalité dans la sphère professionnelle, et avons déjà plus de 1000 relations.

<https://www.linkedin.com/in/femmes-de-l-interieur/>

## ET POUR 2018

Une année déjà riche en événements :

- La cinquième édition du dîner débat annuel sur le thème « les ressources humaines, levier de l'égalité » avec la participation de nombreux invités de prestige.
- La projection du film Numéro Une, en présence de sa réalisatrice Tonie Marshall
- Des ateliers de maîtrise de réseaux sociaux au profit des adhérentes
- Des visites à thèmes....

En 2018, **Femmes de l'intérieur** compte tout particulièrement renforcer son développement en région par la désignation et le soutien apporté aux référentes régionales.

L'association envisage en outre de s'enrichir davantage des échanges avec les autres réseaux féminins publics ou privés.

L'égalité hommes/femmes a été déclarée cause nationale du quinquennat par le Président de la République.

À la suite de la rédaction de la lettre ouverte adressée au Président de la République les initiatives inter-réseaux ont entraînés :

- une rencontre avec Mme Marlène SCHIAPPA, secrétaire d'État chargée de l'égalité ;
- un petit-déjeuner avec Olivier DUSSOPT, secrétaire d'État auprès du ministre des comptes et de l'action publics ;
- la participation à la rédaction de la circulaire de lutte contre les violences faites aux femmes dans la fonction publique

De nouvelles initiatives sont prévues pour donner plus d'ampleur à nos propositions.



*Tonie Marshall et Véronique Zerdoun dans l'amphithéâtre Lumière  
pour la projection de Numéro Une – 16 mars 2018*



Femmes de l'Intérieur

**ASSOCIATION FEMMES DE L'INTÉRIEUR**

Place Beauvau, 75 800 Paris CEDEX 8

[contact@femmes-interieur.fr](mailto:contact@femmes-interieur.fr)

[www.femmes-interieur.fr](http://www.femmes-interieur.fr)