Femmes de l'Intérieur

Rapport d'activités 2015

SOMMAIRE

Le mot de la présidente 05
Objectifs de l'association 07
Organisation administrative et financière 07
Conseil d'administration 08
Nos adhérentes 10
Groupes Mentorat et Régions 12
Ateliers 15
Rencontres 16
Relations institutionnelles et réseaux 18
Partenariats 18
Participation à des événements 19
Communication 20
Et pour 2016 ? 22

Le mot de la présidente

Femmes de l'Intérieur a fêté son deuxième anniversaire.
C'est peu… mais que de chemin parcouru !

Femmes de l'Intérieur s'est inscrite dans le paysage dans et hors le ministère. Elle est aujourd'hui connue et reconnue par nos interlocuteurs et a, dans sa dynamique inter-réseaux, participé à l'émergence d'autres associations.

Nous observons avec intérêt et plaisir la multiplication, dans toutes les organisations, des associations de femmes, comme preuve d'une parole libérée et d'une « petite musique » qui résonne partout, enfin, sans complexe.

Cette dynamique, dans laquelle nous souhaitons nous inscrire avec volonté et tonicité, conforte notre action qui, cette année encore, s'est traduite par de nombreux temps de rencontre et d'échange.

En mai, avec Femmes de Justice et Femmes et Diplomatie, nous avons échangé, dans la superbe salle d'audience de la Cour d'Appel de Paris, sur le thème essentiel de la mobilité.

Avec notre partenaire INTERIALE, nous avons organisé en juin un colloque sur la santé des femmes au travail

En septembre, nous avons lancé le premier petit déjeuner inter-réseaux.

En décembre, Bernard Cazeneuve nous a reçues, pour la seconde fois, dans son ministère, pour notre grande soirée-débat, témoignant ainsi de son attention à notre cause.

Le mentorat est indubitablement un point fort de notre association, qui illustre parfaitement notre objectif d'entraide et de mise en œuvre d'un réseau de femmes en responsabilité, imprégné des valeurs de soutien et d'entraide. Son succès nous amènera à développer, en 2016, le mentorat collectif.

Enfin, des rencontres régionales ont été organisées à Amiens, Lyon et Marseille. Nous souhaitons, avec nos adhérentes, poursuivre dans cette voie afin d'éviter le trop tentant parisianisme.

Mais de nombreux sujets demeurent, dont celui d'une gestion des ressources humaines plus attentive aux femmes et plus anticipatrice, notamment par la création de viviers.

Notre défi est aujourd'hui de garder le rythme, de maîtriser le souffle, de poursuivre l'effort tout en le dosant, pour garder notre place dans ce grand marathon qu'est la promotion de l'égalité.

Marie-France Monéger-Guyomarc'h

Table-ronde sur la mobilité – 6 mai 2015 *© M.H. Dumeste*

Objectifs de l’association

- resserrer les échanges entre cadres du ministère ;
- jouer un rôle d’alerte et de réflexion sur les mesures en faveur de la parité ;
- contribuer à la dynamique d’égalité femmes-hommes, comme force de proposition à la modernisation du ministère ;
- contribuer à la visibilité des compétences et de l’expertise des femmes du ministère ;
- aider à l’affirmation des ambitions professionnelles individuelles ;
- établir et animer des relations avec d’autres réseaux privés et publics, européens et internationaux.

Organisation administrative et financière

Le conseil d’administration, composé de seize membres représentatives de toutes les adhérentes, élues en juin 2015, lors de la troisième assemblée générale, s’est régulièrement réuni, pour créer les groupes de travail, organiser les actions et manifestations, programmer les rencontres institutionnelles et préparer le budget.

Deux assemblées générales s’étaient tenues auparavant : la première, constitutive, le 25 septembre 2013 et la seconde, le 13 juin 2014.

Les comptes rendus de ces assemblées figurent dans l’espace réservé du site internet.

L’association a bénéficié d’une subvention du Secrétariat général du ministère. Elle a accueilli deux stagiaires de SciencesPo Paris, Camille Poli, jusqu’au mois d’août, puis Lyes Bouhdida-Lasserre, de septembre 2015 à avril 2016.

Le conseil d'administration

Estelle Balit
Secrétaire générale adjointe depuis le 22 septembre 2015
Commissaire de police, cheffe du commissariat de police du 12e arrondissement

Anne Badonnel
Trésorière depuis le 22 septembre 2015
Inspectrice de l'administration

Annie Bénétreau
Trésorière adjointe, depuis le 22 septembre 2015
Conseillère d'administration de l'Intérieur et de l'outre-mer, directrice des collectivités locales, de l'utilité publique et de l'environnement de la préfecture des Bouches-du-Rhône

Isabelle Boureau-Post
Secrétaire générale depuis le 22 septembre 2015
Lieutenante colonelle de gendarmerie, administratrice de l'orchestre de la Garde républicaine et du Chœur de l'Armée Française

Corinne Desforges
Vice-présidente
Inspectrice générale de l'administration, haute fonctionnaire adjointe à l'égalité des droits

Cécile Dimier
Trésorière jusqu'au 22 septembre 2015
Conseillère d'administration de l'Intérieur et de l'outre-mer, cheffe du bureau des établissements de jeux, rattaché à la Direction des libertés publiques et des affaires juridiques

Marie-Hélène Dumeste
Secrétaire générale jusqu'au 22 septembre 2015, membre du conseil d'administration jusqu'au 10 décembre 2015
Administratrice civile, conseillère pour l'égalité des droits auprès du secrétaire général du ministère

Isabelle Guion de Méritens
Vice-présidente
Générale de gendarmerie, commandant l'École des officiers de la gendarmerie nationale

Régine Leduc
Sous-préfète, adjointe au sous-directeur et cheffe du bureau recrutements et formations à la Direction des Ressources Humaines

Armelle Leroy
Commissaire de police, DGPN

Chantal Manguin-Dufraisse
Sous-préfète retraitée

Stéphanie Martin-Huguet
Commissaire de police, adjointe au chef du cabinet de l'analyse, de la déontologie et de la règle de l'IGPN

Yvette Mathieu
Vice-présidente
Préfète, chargée de mission auprès du Défenseur des droits

Marie-France Monéger-Guyomarc'h
Présidente
Directrice, cheffe de l'IGPN

Karin Mulot-Radojcic
Conseillère d'administration de l'Intérieur et de l'outre-mer, chargée de mission Formation Emploi à la Direction générale des outre-mer

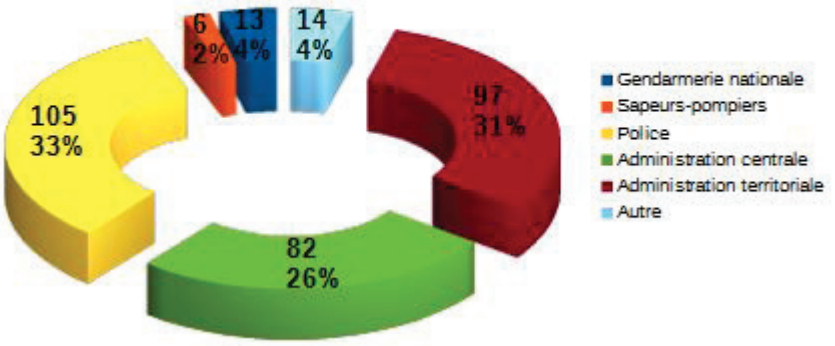
Laetitia Philippon
Commissaire divisionnaire de police, directrice départementale de la sécurité publique de la Dordogne

Les adhérentes

L'association Femmes de l'Intérieur est composée de femmes en responsabilité du ministère de l'Intérieur, dans la diversité de ses corps :

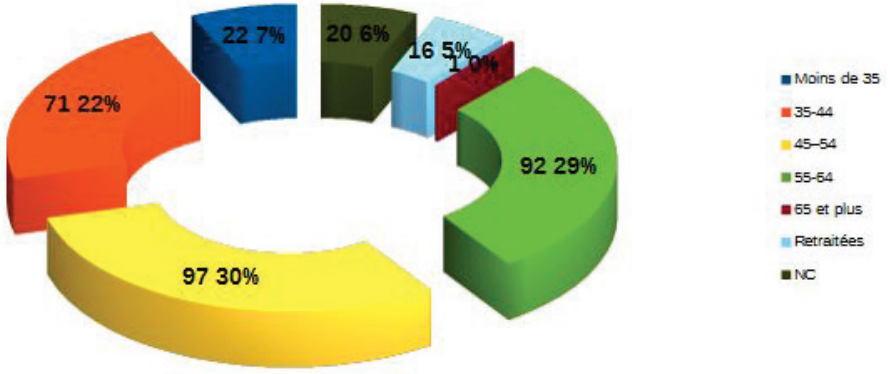
- les hautes-fonctionnaires (inspectrices générales et inspectrices de l'administration, préfètes, sous-préfètes, administratrices civiles) ;
- les conseillères d'administration de l'Intérieur et de l'outre-mer, les directrices de service et les attachées hors classe ;
- les officières supérieures de la gendarmerie nationale ;
- les officières supérieures de la sécurité civile ;
- les commissaires de police ;
- les ingénieures des systèmes d'Information et de communication (SIC) ;
- les ingénieures de la police technique et scientifique (PTS) ;
- les contractuelles de haut niveau.

Univers professionnel des adhérentes en 2015



Depuis 2013, 319 femmes en responsabilité ont été membres de l'association parmi les 1 100 que compte le ministère.
En 2015, 151 femmes ont renouvelé leur adhésion à l'association, et 47 ont adhéré pour la première fois.

Classes d'âge des adhérentes



35 % en régions, et 5 % dans les DOM-COM ou à l'étranger

Répartition des membres par région

Groupes Mentorat et Régions

Rencontre sur le mentorat – 22 avril 2015 *© MI-DICOM Élisabeth Delelis*

GROUPE MENTORAT

L'association Femmes de l'Intérieur qui entend promouvoir l'entraide entre ses adhérentes a lancé officiellement, le 4 avril 2014, le programme mentorat.

Le mentorat est une démarche d'entraide et d'accompagnement professionnel par une mentore à une mentorée en demande, pour donner des clés, aider à prendre les bonnes décisions, gagner du temps, encourager à franchir des caps, lutter contre les stéréotypes et l'autocensure. Il peut s'enclencher à tout moment de la vie professionnelle.

Le 22 avril 2015, lors de son deuxième rendez-vous national du mentorat, un bilan quantitatif et qualitatif a été présenté en assemblée générale. La dynamique a déjà bénéficié à 14 binômes. Des témoignages, dont la vidéo est consultable sur notre site, ont complété la présentation.

Aujourd'hui, sept binômes de mentorat sont en activité, et un nouveau duo vient d'être constitué dans les outre-mer. Le vivier de mentores comporte 13 femmes parmi nos adhérentes.

Le comité de pilotage, composé d'Anne Azam-Pradeilles, Véronique Caron, Magali Debatte, Aimée Dubos, Isabelle Guion de Méritens, Martine Juston, Stéphanie Martin-Huguet, Hélène Martini, Yvette Mathieu (présidente du Copil), Laura Reynaud, Elisabeth Rollan-Launay (référente des binômes), Anne-Marie Spitz et Nicole Tricart, continue d'améliorer l'encadrement de cette démarche et veille aux valeurs qu'elle porte : confidentialité, écoute bienveillante et partage d'expériences. En tenant, a minima, quatre réunions annuelles dont les relevés de décisions sont à disposition sur le site, les membres du comité de pilotage adaptent les outils et améliorent la communication. Dorénavant, l'espace réservé du site fera apparaître de façon régulière des témoignages sur l'expérience des mentorées.
Le Copil réfléchit également sur l'élargissement de son action,

dans le droit fil des objectifs de l'association. Ainsi, il étudie le développement en Région d'une opération de mentorat collectif. Il s'agit de rencontres entre pairs autour de thématiques choisies, telles que :
Comment se rendre visible, décrypter sa relation au pouvoir et à l'ambition, capitaliser ses atouts, équilibrer vie professionnelle et vie privée, comment manager en tant que femme, où mettre le curseur pour dire oui ou non, identifier les mécanismes de la réussite, élaborer des stratégies d'alliances et la constitution de son réseau.

… et ceci dans un souci d'enrichissement mutuel et de capitalisation des enseignements. La réflexion sur le mentorat collectif poursuit son cours. Des régions ont manifesté leur intérêt pour l'organisation d'une rencontre de mentorat collectif : PACA, Aquitaine, Picardie et les départements d'outre-mer.

" Le mentorat tire sa force et son efficacité, me semble-t-il, de sa capacité à inscrire une démarche professionnelle dans une approche globale " une adhérente.

GROUPE RÉGIONS

La régionalisation s'est imposée comme un axe de réflexion, nos adhérentes étant présentes sur tout le territoire, y compris en outre-mer. Le but du groupe est de présenter nos actions, de créer un espace d'échange, permettant de développer des réseaux locaux, en gardant un lien avec les rencontres de la région parisienne.

Le souhait de se rencontrer localement s'est traduit par plusieurs initiatives de déjeuner ou dîner, en Bretagne, en Lorraine, en Alsace…

Un déjeuner à Bergerac a été organisé avec 14 adhérentes le 28 mai par Laetitia Philippon, la référente de la région Aquitaine. L'association a été présentée, et Brigitte Jullien a donné un exposé sur le thème « Lever des freins géographiques, hiérarchiques et psychologiques ».

En décembre 2015, dans une volonté d'ouverture, de rapprochement, et de prise en compte accrue des attentes de ses adhérentes, l'association Femmes de l'Intérieur a mené une série de rencontres locales afin de présenter ses actions lors de quatre réunions, réparties sur moins de deux semaines. Près de cent femmes en responsabilité, aux parcours très différents mais toutes intéressées et concernées par la question de l'égalité professionnelle au sein du ministère se sont réunies.

© Préfecture de Picardie

9 décembre : rencontre en région Nord-Pas-de-Calais-Picardie, à la Préfecture de région d'Amiens, à l'invitation de Patricia Hegesippe et de la Préfète Nicole Klein.

© LBL

16 décembre : rencontre avec les outre-mer, par visioconférence à la Direction générale des outre-mer (DGOM). Une quinzaine de femmes de la DGOM, et une vingtaine de femmes réparties entre la Martinique, la Guadeloupe, la Guyane, Saint-Martin, la Réunion, Mayotte et même la Polynésie Française ont participé à une réunion d'un peu plus de deux heures, après l'ouverture des échanges par le Préfet Rousseau.

© ENSP

17 décembre : rencontre en région Auvergne-Rhône-Alpes, à l'École Nationale Supérieure de la Police (ENSP)
Cette rencontre se déroulait dans le cadre du cycle ministériel ARIANE, qui concerne chaque année douze à quinze femmes sélectionnées par leurs directions, qui réfléchissent sur des sujets d'actualité et émettent des recommandations communes pour l'action publique.

18 décembre : rencontre en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, à la Préfecture des Bouches-du-Rhône, à l'invitation d'Annie Bénétreau

Ateliers

© LBL

Femmes de l'Intérieur a lancé à la fin de l'année 2015 ses premiers ateliers de formation aux réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn et Twitter, les trois principaux réseaux ont été présentés, afin que nos adhérentes puissent s'approprier ces nouveaux outils, dont se sert notamment l'association pour partager ses informations.
Le premier atelier a eu lieu dans les locaux de l'Essec, où Viviane de Beaufort a expliqué son utilisation des réseaux sociaux, et sa démarche d'influenceuse numérique.
Le deuxième atelier a eu lieu au CHEMI, en visioconférence avec Haïti.

Les rencontres

Dîner débat à la salle des fêtes de Beauvau – 15 décembre 2015 *© MI-DICOM A. Lejeune*

Depuis sa création, l'association Femmes de l'Intérieur propose à ses adhérentes des rencontres assorties d'activités. Ces manifestations ont réuni, à chaque fois, centaines d'entre elles ainsi que des représentants de la fonction publique, de réseaux amis et de journalistes.

10 mars	**Déjeuner pour la Journée internationale des Droits des femmes** À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, Femmes de l'Intérieur avait organisé un déjeuner convivial, dans un restaurant près des Champs-Élysées, à Paris. Une trentaine d'adhérentes étaient présentes, elles ont pu rencontrer d'autres femmes du ministère, et échanger librement sur leurs préoccupations communes.
22 avril	**Deuxième rendez-vous mentorat** Nos adhérentes se sont rencontrées à l'amphithéâtre Lumière pour un premier bilan du programme de mentorat. Après un dialogue à deux voix de Jean-Michel Monnot (notre partenaire Sodexo) et de Viviane de Beaufort (docteure en droit, professeure à l'ESSEC), les membres du groupe mentorat et les couples de mentores et mentorées ont témoigné, dans une vidéo et dans la salle. Enfin, Isabelle Guion de Méritens a présenté la notion et les enjeux du « mentorat collectif », ainsi que ses perspectives en région.
6 mai	**Table-ronde sur la mobilité** En partenariat avec Femmes de Justice et Femmes et Diplomatie, une table ronde sur la mobilité a réuni une soixantaine de femmes dans la grande et très belle salle de la Cour d'Appel de Paris. Les témoignages de femmes des trois réseaux ont révélé les difficultés personnelles et matérielles créées par les obligations de mobilité (très différemment organisées dans chaque ministère). Le débat a conduit à s'interroger sur la réalité de la nécessité de la mobilité. Les trois associations ont décidé de poursuivre ensemble la réflexion (le cas échéant avec d'autres associations de femmes) et de porter des propositions de modifications auprès des décideurs publics.
25 juin	**Colloque sur la santé des femmes au travail** Dans le cadre de leur partenariat signé en mars 2015, Intériale et l'association Femmes de l'Intérieur ont organisé un premier colloque sur la santé des femmes au travail, en présence du président de la mutuelle, Pascal Beaubat, et de la présidente de l'association Marie-France Monéger-Guyomarc'h.
15 décembre	**Conférence et dîner de fin d'année en présence du ministre** Mme Sylvie Deffayet-Davrout, professeure à l'Edhec Business School, est intervenue sur le thème « Femmes en autorité ». Un cocktail a par la suite été offert par le ministre, qui a prononcé un discours engagé pour l'égalité femmes-hommes au ministère de l'Intérieur. Nos adhérentes et d'autres invités en responsabilité ont pu échanger dans la Salle des Fêtes de Beauvau, et, pour finir, les adhérentes de l'association sont allées se retrouver pour un dîner convivial.

Et aussi… 20 réunions des administratrices (petits-déjeuners, groupes et séances de travail)

Relations avec les autres réseaux

Première rencontre inter-réseaux *© MI-DICOM E. Delelis*

LANCEMENT DES PETITS DÉJEUNERS INTER-RÉSEAUX

À l'occasion de notre deuxième anniversaire, Femmes de l'Intérieur a organisé le 22 septembre le premier petit-déjeuner inter-réseaux. Pour cette rencontre, chacun des quinze réseaux partenaires s'est présenté, et suite aux échanges des axes de réflexion et d'action communes ont été dégagés.

Cette initiative sera renouvelée, et a déjà été reprise par d'autres réseaux.

« Les échanges de bonnes pratiques et le soutien entre adhérentes sont un enjeu à l'avenir », Marie-France Monéger-Guyomarc'h

Partenariats

Le premier partenariat s'est noué avec l'Institut Randstad. Le groupe est un acteur de référence des services en ressources humaines, entreprise responsable et engagée au plan sociétal et environnemental, titulaire des deux labels Diversité et Egalité. L'Institut,qui a le statut d'association, soutient ces actions en contribuant, notamment, à la lutte contre les stéréotypes et les discriminations.

Nous avons renouvelé notre partenariat avec Sodexo, leader mondial des services de qualité de vie, qui promeut la mixité et l'égalité de ses équipes dans le monde entier et une bonne articulation entre la vie personnelle et professionnelle. Ensemble, nous nous sommes engagés à contribuer à la dynamique d'égalité professionnelle et de mixité de nos métiers.

Un nouveau partenariat a été conclu avec la mutuelle Intériale, la mutuelle des fonctionnaires du ministère de l'Intérieur et des agents territoriaux. Des rencontres communes et des actions de prévention sont prévues, afin d'échanger sur les questions d'égalité professionnelle et de favoriser celle-ci.

Participation à des événements

SALON DES MÉTIERS EN TENUE ET UNIFORME

Pour la première fois, un événement a été créé pour les jeunes, qu'ils soient collégiens, lycéens ou étudiants. Ils ont pu découvrir des métiers, rencontrer des professionnels et obtenir des informations sur les formations des métiers en tenue et uniforme. La présidente de l'association était présente pour parler des métiers du ministère de l'Intérieur, et donner des perspectives d'emploi aux jeunes intéressés et futurs postulants.

UNIVERSITÉ D'HIVER D'ARIANE

L'association était présente pour cette rencontre annuelle, réunissant les femmes à haut potentiel du ministère participant à ce programme, conçu par le Centre des Hautes Études du Ministère de l'Intérieur et l'École Nationale Supérieure de Police, et proposé depuis 2012.

70e ANNIVERSAIRE DU DROIT DE VOTE DES FEMMES

Avril 1945… Avril 2015 : le droit de vote pour les femmes, adopté en 1944, leur a permis de prendre part à un scrutin pour la première fois en avril 1945 : le ministre de l'Intérieur a célébré cet important anniversaire en organisant, 70 ans plus tard, une table ronde dans la salle des fêtes du ministère. Des femmes ayant voté en 1945 ont témoigné côtoyant des jeunes votant pour la première fois en 2015 et très surpris de découvrir le caractère récent de ce droit ! De nombreuses associations civiques et Femmes de l'Intérieur étaient présentes. La revue Civique a rendu compte de cette manifestation exceptionnelle.

SÉMINAIRE DE FIN D'ANNÉE À L'IRA DE NANTES

Les 25 et 26 juin, la promotion « Joséphine Baker – femmes de convictions, engagée au service du vivre ensemble » a organisé son séminaire de fin d'année sur le thème « Diversité et la lutte contre les discriminations ». Pour cette édition de 2015, ont été organisées une session de théâtre-forum, une conférence sur « Les enjeux de la diversité », une table-ronde sur « la discrimination positive et l'égalité des chances », à laquelle la présidente a participé.

JOURNÉE DU CERCLE INTERELLES

Le cercle InterElles nous a invitées à sa grande journée annuelle. Ce réseau des réseaux rassemble des entreprises soucieuses de diversité et d'égalité. Areva, qui nous a aidées pour monter notre programme de mentorat, en fait partie.
Huit chefs d'entreprise membres sont venu présenter leur action et raconter comment la diversité et l'égalité ont modifié leur façon de travailler, et apporté une réelle plus-value. Le reste de la journée comprenait une série de témoignages et présentations sur les réseaux, les femmes et le pouvoir...

Communication

L'association porte son message au sein du ministère mais bien au-delà également, grâce aux outils nécessaires à la réalisation de son réseau interne et à son rayonnement externe.

SITE INTERNET

Le site internet www.femmes-interieur.fr a comptabilisé plus de 16 000 vues à la fin de l'année 2015 (multiplication par 4 en une année).

Ses rubriques :

• **qui sommes nous ? :** la page de présentation de l'association, avec nos statuts, nos rapports d'activités et le bureau ;

• **la vie de l'association :** réorganisée, elle permet de découvrir les actualités liées à l'égalité, nos événements, nos groupes de travail, … ;

• **le mentorat :** pour en savoir plus sur notre programme de mentorat et devenir mentore ou mentorée ;

• **les dossiers :** pour enrichir ses connaissances sur les thématiques de l'égalité femmes/hommes et de l'égalité professionnelle. Vous trouverez les rubriques « L'histoire des femmes et de l'égalité », « Les femmes et l'égalité dans la fonction publique »… Une nouvelle rubrique « Les hommes et l'égalité » a également été créée ;

• **les portraits de femmes :** pour découvrir les parcours de femmes remarquables d'hier et d'aujourd'hui, adhérentes ou non ;

• **les réseaux féminins :** pour avoir un aperçu des réseaux privés et publics, nationaux et internationaux qui œuvrent pour la parité, la mixité et l'égalité femme/homme, avec une rubrique dédiée à nos réseaux et associations préférés ;

• **la salle de presse :** Femmes de l'Intérieur intéresse les médias nationaux, les revues et sites professionnels liés au ministère ou à la fonction publique ou encore la presse féminine. Cette année, plusieurs articles ont paru, comme *Les femmes peuvent apporter beaucoup au niveau dirigeant (Acteurs publics, 5 avril 2015) ;*

• **ou encore l'espace réservé :** pour un accès privilégié et complet à l'actualité de l'association Femmes de l'Intérieur et aux thématiques qui nous sont proches et destiné uniquement à nos adhérentes.

LA PRÉSENCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Dès sa création à l'automne 2013, l'association Femmes de l'Intérieur était présente sur les réseaux sociaux via Facebook et alimentait chaque semaine sa page avec des informations sur l'actualité de l'égalité professionnelle.

Rapidement, la page Facebook a généré des centaines de visites de par le monde et 360 mentions « J'aime » à la fin de l'année 2015. Nos publications sont « likées », partagées, et atteignent parfois des audiences de plusieurs milliers de personnes.

Notre page Twitter a été créée cette année, et compte plus de 260 followers. Cet outil nous permet de réagir directement aux actualités liées à l'égalité, et de relayer des informations instantanément. Vous pouvez nous suivre et nous contacter, via @FemmesInterieur !

Femmes de l'Intérieur a sa page LinkedIn, qui permet de développer le réseau des femmes en responsabilité du ministère. Nous y diffusons des articles liés à l'égalité dans la sphère professionnelle, et avons déjà plus de 450 relations !

« @Ccoutelle @nathalieloiseau @FemmesInterieur @AnciensENA pour une administration exemplaire .. A suivre ! », par @lgougenheim

Quelques chiffres…
Site internet : www.femmes-interieur.fr - 16 000 visites (+ 12 000)
Facebook :
https://www.facebook.com/Femmes.Interieur.association
360 mentions « J'aime » (multiplié par 2)
Lettre d'information - 380 destinataires

ET POUR 2016 ? Femmes de l'Intérieur prolongera ses projets en cours : de nouveaux ateliers de formation aux réseaux sociaux, d'autres rencontres inter-réseaux, une deuxième rencontre du cycle *Les femmes de droit interrogent,* des réunions de travail…
Pour le programme de mentorat, le COPIL finalise une frise présentant les mentores, qui sera consultable sur l'espace réservé. Le mentorat collectif en région sera effectivement mis en pratique lequel a déjà son guide méthodologique établi par Isabelle Guion de Méritens, pilote de l'expérimentation et porté à la connaissance lors de réunions du Copil, de visio et lors de rencontres décentralisées en région. Une opération de ce type sera également tentée en visio pour l'outre-mer, avec le concours de Karin Mulot-Radojcic et Yvette Mathieu. Et un troisième rendez-vous de mentorat sera proposé très rapidement.
Le mois de mars sera également très dense, nous participerons à plusieurs rencontres, au Sénat et à l'Assemblée nationale notamment, autour de la Journée internationale des Droits des femmes.
Le 25 mai 2016, notre assemblée générale accueillera l'ancienne ministre Roselyne Bachelot, qui témoignera sur son parcours de femme politique.
Mais de nouveaux projets sont également prévus : une réflexion sur la visibilité des femmes dans les médias, une rencontre avec notre partenaire Intériale, des rencontres thématiques organisées par les adhérentes, de nouveaux déplacements en région…

© MI-DICOM E. Delelis

Femmes de l'Intérieur

ASSOCIATION FEMMES DE L'INTÉRIEUR
Place Beauvau, 75 800 Paris Cedex 8
contact@femmes-interieur.fr
www.femmes-interieur.fr

© MI/SG/DICOM/SF